


Принято:
на собрании трудового коллектива
протокол № 2 «29» декабря 2012г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ д/с
«Зоренька» д. Верхний
Алыштан
приказ №16 «29» декабря
2012г.
Балянова И.Г. 



ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 « О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики от 27 марта 2008 года №94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан и от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Главы Администрации муниципального района Федоровский район Республики Башкортостан «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства» № 602 от 04.12.2008года.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Условия, порядок выплаты и размер материальной помощи определяется настоящим Положением, принятым руководителем МБДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда работников учреждения.

1.5. Материальная помощь - денежная выплата. Предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам МБДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на их материальное положение.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам.

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБДОУ производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам.

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение и др.) - до 100 % от оклада
- смерть близких родственников (родителей, супруга, детей) - до 100 % от оклада
- свадьба сотрудника (заключение официального брака) - до 100 % от оклада
- рождение ребенка - до 100 % от оклада
- значительные расходы на лечение сотрудника - до 100 % от оклада
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника (учеба в учебном заведении на платной основе, курсы повышения квалификации, оплата наемного жилья и другое) - до 100 % от оклада

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МБДОУ по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

3.4. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и др.

3.5. Заявление пишется на имя заведующего МБДОУ с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь работникам МДОУ выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

4.5. Срок действия настоящего Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

4.6. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несет дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.7. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляется первичной профсоюзной организацией.