

Принято:
на собрании трудового коллектива
протокол № 2 «29» декабря 2012г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ д/с
«Зоренька» д. Верхний
Алыштан
приказ №16 «29» декабря 2012г.
Балянова И. Г.



Положение об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ Детский сад «Зоренька» д. Верхний Алыштан муниципального района Федоровский район, разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 « О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики от 27 марта 2008 года №94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан и от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Главы Администрации муниципального района Федоровский район Республики Башкортостан «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства» № 602 от 04.12.2008года.

1.2 Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников, повышение стимулирующих функции оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требовании к профессиональной подготовке и уровню

квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премии и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты, не может быть ниже заработной платы (без учета премии и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Минимальная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа педагогической работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.10 Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. Порядок и условия оплаты труда работников.

2.1. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам(пкг), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории, минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 г № 374.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

- за ученую степень или почетное звание;

- молодым педагогам;

- педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

- руководителям за квалификационную категорию;

- за стаж работы более 3 лет учебно-вспомогательного персонала.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.0.

2.7. С учетом условия труда работникам выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5. настоящего положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6. настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения.

3.1. Зарплата руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя определяется исходя из группы по оплате труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

3.3. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с разделом 9. настоящего Положения.

3.4. Повышающий коэффициент руководителя учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- за I квалификационную категорию - 0,10
- за высшую квалификационную категорию - 0,20

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренным учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.0

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливается выплата компенсационного характера, предусмотренные разделом 5. настоящего Положения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с постановлением Правительства РБ №375 устанавливается по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

4. Условия оплаты труда работников образования.

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенные к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 « Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ», Постановлением Главы Администрации муниципального района Федоровский район « Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусств» №602 от 04.12.2008г.

4.2. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС, Постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008г. № 374 « Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ, Постановлением Главы Администрации муниципального района Федоровский район «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусств» № 602 от 04.12.2008г.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных ответственных работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным

не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу _ в пределах- 0.2

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера

5.2.1. Выплаты за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

5.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиков выходной и нерабочим праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере . По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2.3. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

5.2.4. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент- 1,15, который начисляется сверхурочно.

5.2.6. Работникам учреждения за специфику работы осуществляется следующая компенсационная выплата :

- учителям национальных языков и литературы-15%

5.2.7. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию исходя из фактической нагрузки.

5.2.8. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения .

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам; премиальные и иные стимулирующие выплаты.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория или стаж работы	Повыш. коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,25
Первая квалиф. категория	0,35
Высшая квалиф. категория	0,55
Стаж педаг. работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педаг. работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педаг. работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педаг. работы свыше 20 лет	0,25

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течении 3 лет.

6.3.3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель»- в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

6.3.4. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам – в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

6.3.5. Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала – в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

6.4. Критерии для премирования, установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения, условия их осуществления и размеры определяются руководителем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения и закрепляются в Положении о порядке установлении иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

7. Другие вопросы оплаты труда.

7.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

7.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и профессии рабочих данного учреждения.

7.3. Тарификационный список педагогов и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условия в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.4. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении(включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.5. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной год на общих основаниях.

7.6 Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой работе.

Работа в том же учреждении совместительством не считается.

7.7. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам работников учреждения производится при:

увеличении стажа педагогической работы,

стажа по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада, при

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоение квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу в период пребывания его в ежегодном и другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.8. Руководитель с учетом выборного профсоюзного органа в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения.

8. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы.

8.1. Уровень образования педагогических работников учреждения при установлении ставок заработной платы и стажа педагогической работы определяется на основании Постановления Правительства РБ от 27 сентября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных образования РБ».

9. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя.

9.1. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения его к группе по оплате труда руководителя определяется в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 27 октября 2008 г. № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования РБ».